

AVISO DE LICENÇA

REQUISICÃO DE PRORROGAÇÃO DE LICENÇA DE OPERAÇÃO

A PETROLEO BRASILEIRO S.A. - PETROBRAS, CNPJ: 33.000.167/0117-31, torna público que requereu ao Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis - IBAMA, a prorrogação de sua Licença de Operação nº1.062/2011 - 1ª Renovação, com validade até a data 23 de Dezembro de 2026, relativa à atividade de geração de energia a partir da combustão de gás natural em Ciclo Simples e Combinado na Usina Termelétrica Três Lagoas (UTE-TLG), com capacidade total instalada de 385.819 KW, localizada no Município de Três Lagoas/MS.

FLÁVIO ALTINO AMARAL

Gerente da Usina Termelétrica Três Lagoas (UTE-TLG)

PETROBRAS TRANSPORTE S.A.

EDITAL DE CONVOCAÇÃO DE SORTEIO PÚBLICO Nº 1/2026, DE 31 DE JULHO DE 2026

PROCESSOS SELETIVOS PÚBLICOS PARA PREENCHIMENTO DE VAGAS E FORMAÇÃO DE

CADASTRO DE RESERVA DOS QUADROS DE PESSOAL DE MAR

(SUBOFICIAIS E GUARNIÇÃO; OFICIAIS) E DE TERRA (NÍVEL MÉDIO E NÍVEL SUPERIOR)

A PETROBRAS TRANSPORTE S.A. (TRANSPETRO), diante do número de vagas oferecidas nos Processos Seletivos Públicos que serão regidos pelos Editais nº 01 - TRANSPETRO/PSP/MAR-2026.1, 02 - TRANSPETRO/PSP/MAR-2026.2, 03 - TRANSPETRO/PSP/TERRA/NÍVEL MÉDIO-2026.3 e 04 - TRANSPETRO/PSP/TERRA/NÍVEL SUPERIOR-2026.4, considerando o disposto na Lei nº 15.142/2025, no Decreto nº 12.536/2025, na Instrução Normativa Conjunta MGI/MIR/MPI Nº 261/2025, no § 1º do art. 1º do Decreto nº 9.508/2018, no Decreto nº 12.533/2025 e na Instrução Normativa Conjunta MGI/MDHC nº 260/2025, bem como os princípios da legalidade, da impessoalidade, da publicidade e da transparência, torna público o presente edital que regulamenta o sorteio para definição da alocação, por cargo, ênfase e polo de vagas reservadas às pessoas candidatas negras (pretas e pardas), indígenas, quilombolas e com deficiência (PcD) que faltam para atendimento ao percentual legal sobre a totalidade de vagas de cada certame, não atendido pela reserva automática, nos seguintes termos:

1. DA RESERVA AUTOMÁTICA DE VAGAS
- 1.1. Os cargos, as ênfases, o polo de trabalho, o quantitativo de vagas e o quantitativo de cadastro de reserva, bem como sua distribuição antes deste Sorteio Público, estão estabelecidos no Anexo I deste Edital.
- 1.2. Nos cargos e/ou ênfases/polos de trabalho que ofertarem 2 (duas) ou mais vagas, conforme o Anexo I deste Edital, será aplicada automaticamente a reserva legal de vagas para pessoas candidatas negras (pretas e pardas), indígenas e quilombolas, nos termos da Lei nº 15.142/2025, observados os seguintes percentuais:
- a) Pessoas candidatas negras, com reserva de 25% (vinte e cinco por cento) das vagas;
- b) Pessoas candidatas indígenas, com reserva de 3% (três por cento) das vagas;
- c) Pessoas candidatas quilombolas, com reserva de 2% (dois por cento) das vagas.

1.3. Nos cargos e/ou ênfases/polos de trabalho com 5 (cinco) ou mais vagas, será aplicada a reserva legal de vagas para pessoas candidatas com deficiência, correspondente a 10% (dez por cento) das vagas, na forma do § 1º do art. 1º do Decreto nº 9.508/2018.

1.4. Considerando o número de vagas ofertadas e de cadastro de reserva, conforme Anexo I referente ao Edital nº 02 - TRANSPETRO/PSP/MAR-2026.2, as reservas de vagas para as pessoas candidatas foram plenamente atendidas por meio da reserva automática de vagas, nos termos dos subitens 1.2 e 1.3, sendo dispensado o sorteio para reserva de vagas.

1.5. Considerando o número do cadastro de reserva, conforme Anexo I referente ao Edital nº 01 - TRANSPETRO/PSP/MAR-2026.1, a reserva de vagas para as pessoas candidatas foi plenamente atendida por meio da reserva automática de vagas, nos termos dos subitens 1.2 e 1.3, sendo dispensado o sorteio para reserva de vagas.

2. DO SORTEIO NOS CASOS SEM RESERVA AUTOMÁTICA

2.1. Para definição da alocação por cargo, ênfase e polo de vagas reservadas necessárias para atendimento ao percentual legal sobre a totalidade de vagas de cada certame, não atendido pela reserva automática, será realizado Sorteio Público, observado o disposto neste tópico.

2.1.1. Considerando o número de vagas ofertadas, conforme Anexo I referente ao Edital nº 01 - TRANSPETRO/PSP/MAR-2026.1, a reserva das vagas para as pessoas candidatas negras e a reserva das vagas para pessoas com deficiência já foram atendidas por meio da reserva automática de vagas, nos termos dos subitens 1.2 e 1.3 deste Edital. Assim, o sorteio para reserva de vagas abrangerá, exclusivamente, as pessoas candidatas quilombolas e pessoas indígenas.

2.1.2. Considerando o número de vagas ofertadas, conforme Anexo I referente ao Edital nº 03 - TRANSPETRO/PSP/TERRA/NÍVEL MÉDIO-2026.3, a reserva de vagas para pessoas com deficiência, para as pessoas candidatas negras, para pessoas indígenas e para pessoas quilombolas não foram atendidas por meio da reserva automática de vagas, à exceção da reserva para pessoas candidatas negras, parcialmente atendida nos cargos e/ou ênfases/polos de trabalho com 2 (duas) ou mais vagas, nos termos dos subitens 1.2 e 1.3 deste Edital, sendo necessário realizar sorteio para alocação de reserva de vagas para pessoas com deficiência, pessoas negras, pessoas indígenas e pessoas quilombolas.

2.1.3. Considerando o número do cadastro de reserva, conforme Anexo I referente ao Edital nº 03 - TRANSPETRO/PSP/TERRA/NÍVEL MÉDIO-2026.3 a reserva de vagas para pessoas com deficiência e para as pessoas candidatas negras foram atendidas por meio da reserva automática de vagas, nos termos dos subitens 1.2 e 1.3 deste Edital, sendo necessário realizar sorteio, exclusivamente, para alocação da reserva de vagas para pessoas indígenas e quilombolas.

2.1.4. Considerando o número de vagas ofertadas, conforme Anexo I referente ao Edital nº 04 - TRANSPETRO/PSP/TERRA/NÍVEL SUPERIOR-2026.4, a reserva de vagas para pessoas com deficiência, para as pessoas candidatas negras, para pessoas indígenas e para pessoas quilombolas não foram atendidas por meio da reserva automática de vagas, à exceção da reserva para pessoas candidatas negras, parcialmente atendida nos cargos e/ou ênfases/polos de trabalho com 2 (duas) ou mais vagas, nos termos dos subitens 1.2 e 1.3 deste Edital, sendo necessário realizar sorteio para alocação dessas reservas de vagas.

2.1.5. Considerando o número do cadastro de reserva, conforme Anexo I referente ao Edital nº 04 - TRANSPETRO/PSP/TERRA/NÍVEL SUPERIOR-2026.4, a reserva de vagas para pessoas com deficiência e para as pessoas candidatas negras foram atendidas por meio da reserva automática de vagas, nos termos dos subitens 1.2 e 1.3 deste Edital, sendo necessário realizar sorteio, exclusivamente, para alocação da reserva de vagas para pessoas indígenas e quilombolas.

3. DA REALIZAÇÃO DO SORTEIO PÚBLICO

3.1. O sorteio será aplicado exclusivamente aos cargos e/ou ênfase/polos de trabalho cujo número de vagas seja insuficiente para a aplicação automática dos percentuais legais, conforme ANEXO I deste Edital.

3.1.1. Nos termos do art. 46, § 4º, I, da Instrução Normativa Conjunta MGI/MIR/MPI nº 261/2025, o presente Sorteio Público é realizado previamente à abertura do período de inscrições dos Processos Seletivos Públicos regidos pelos Editais nº 01 - TRANSPETRO/PSP/MAR-2026.1, 03 - TRANSPETRO/PSP/TERRA/NÍVEL MÉDIO-2026.3 e 04-TRANSPETRO/PSP/TERRA/NÍVEL SUPERIOR-2026.4, cujas inscrições somente terão início após a incorporação do resultado deste sorteio aos respectivos quadros de vagas, nos termos do subitem 3.10 deste Edital.

3.2. O sorteio será realizado de forma remota, no dia 05/08/2026, às 14h, com transmissão pública pelo canal oficial da FUNDAÇÃO CESGRANRIO no YouTube: https://www.youtube.com/live/kE2FoM79o_M.

3.3. O Sorteio Público será realizado mediante utilização de urnas (globos), com apoio de planilhas eletrônicas destinadas exclusivamente ao registro e à consolidação imediata dos resultados, assegurando transparência, auditabilidade e rastreabilidade de todo o procedimento.

3.4. O sorteio ocorrerá por Edital, sucessivamente:

1) Referente ao Edital nº 01 - TRANSPETRO/PSP/MAR-2026.1;

2) Referente ao Edital nº 03 - TRANSPETRO/PSP/TERRA/NÍVEL MÉDIO-2026.3;

3) Referente ao Edital nº 04 - TRANSPETRO/PSP/TERRA/NÍVEL SUPERIOR-2026.4.

3.5. Inicialmente será realizado sorteio para definição da ordem das modalidades de reserva (pessoas candidatas negras, indígenas, quilombolas e pessoas candidatas com deficiência, conforme aplicável), estabelecendo-se a sequência em que ocorrerão os sorteios dos cargos, ênfases ou polos de trabalho.

3.5.1. A definição aleatória da ordem das modalidades de reserva tem por finalidade assegurar tratamento isonômico entre todas as modalidades contempladas neste Edital, evitando qualquer favorecimento decorrente da sequência de realização dos sorteios.

3.6. Definida a ordem prevista no subitem anterior, será realizado o sorteio dos cargos, das ênfases ou dos polos de trabalho que receberão cada uma das reservas de vagas correspondentes.

3.7. O cargo, a ênfase ou o polo de trabalho contemplado em determinado sorteio será imediatamente excluído dos sorteios subsequentes relativos à mesma etapa, não podendo receber nova reserva por meio deste procedimento, de forma a assegurar que cada reserva seja destinada a cargo, ênfase ou polo de trabalho distinto, observando-se os princípios da impessoalidade, da isonomia e da distribuição equitativa das vagas reservadas.

3.8. A metodologia de sorteio aplicável a cada Processo Seletivo Público observará as características específicas de sua distribuição inicial de vagas, o quantitativo de vagas e de cadastro de reserva e o grau de atendimento prévio das reservas legais por meio da reserva automática, de modo a assegurar a efetividade das ações afirmativas, nos termos do art. 46, § 7º, da Instrução Normativa Conjunta MGI/MIR/MPI nº 261/2025.

1) Referente ao Edital nº 01 - TRANSPETRO/PSP/MAR-2026.1, para vagas, participarão do sorteio todos os cargos. O sorteio contemplará, 1 (uma) vaga para pessoa candidata quilombola e 2 (duas) vagas para pessoas candidatas indígenas. Essas vagas substituirão a vaga para ampla concorrência dos cargos sorteados.

2) Referente ao Edital nº 03 - TRANSPETRO/PSP/TERRA/NÍVEL MÉDIO-2026.3:

a) para vagas, participarão do sorteio todas as ênfases/polo de trabalho que detenham apenas 1 (uma) vaga. O sorteio contemplará, 5 (cinco) vagas para pessoas candidatas com deficiência, 6 (seis) vagas para pessoas candidatas negras, 1 (uma) vaga para pessoa candidata indígena e 1 (uma) vaga para pessoa candidata quilombola. Essas vagas substituirão a 1ª vaga para ampla concorrência das ênfases/polos de trabalho sorteados.

b) para o cadastro de reserva, participarão do sorteio todas as ênfases/polo de trabalho que detenham apenas 1 (uma) vaga. O sorteio contemplará, 9 (nove) vagas para pessoas candidatas indígenas e 7 (sete) vagas para pessoas candidatas quilombolas. Essas vagas substituirão a 1ª posição de vaga para ampla concorrência das ênfases/polos de trabalho sorteados do cadastro de reserva.

3) Referente ao Edital nº 04- TRANSPETRO/PSP/TERRA/NÍVEL SUPERIOR-2026.4:

a) para vagas, participarão do sorteio todas as ênfases/polo de trabalho que detenham apenas 1 (uma) vaga. O sorteio contemplará, 6 (seis) vagas para pessoas candidatas com deficiência, 5 (cinco) vagas para pessoas candidatas negras, 2 (duas) vagas para pessoas candidatas indígenas e 1 (uma) vaga para pessoa candidata quilombola. Essas vagas substituirão a 1ª vaga para ampla concorrência das ênfases/polos sorteados.

b) para o cadastro de reserva, participarão do sorteio todas as ênfases/polo de trabalho que detenham apenas 1 (uma) vaga. O sorteio contemplará, 10 (dez) vagas para pessoas candidatas indígenas e 10 (dez) vagas para pessoas candidatas quilombolas. Essas vagas substituirão a 1ª posição de vaga para ampla concorrência das ênfases/polos sorteados do cadastro de reserva.

3.9. O resultado do Sorteio Público será submetido à validação formal da Transpetro e, após essa validação, constituirá a base para elaboração definitiva dos quadros de vagas constantes dos respectivos editais dos Processos Seletivos Públicos.

3.9.1. A ata do Sorteio Público, contendo a metodologia utilizada, a sequência dos sorteios realizados e os respectivos resultados, será lavrada e arquivada pela Fundação Cesgranrio e poderá ser consultada mediante requerimento da pessoa interessada, observado o prazo de até 5 (cinco) dias úteis para disponibilização e resguardadas as informações protegidas pela legislação de proteção de dados pessoais.

3.9.2. Caberá pedido de impugnação contra o Sorteio Público, restrito aos vícios formais do procedimento, não sendo admitida qualquer discussão quanto ao mérito da alocação das vagas sorteadas, no prazo de 2 (dois) dias úteis contados da divulgação do resultado de que trata o subitem 3.9, mediante requerimento dirigido à Fundação Cesgranrio. A Transpetro decidirá o pedido, antes da incorporação do resultado aos quadros de vagas de que trata o subitem 3.10.

3.10. O resultado do Sorteio Público será divulgado por ocasião da publicação dos respectivos editais dos Processos Seletivos Públicos, por meio dos quadros de vagas já atualizados conforme a distribuição definida no sorteio.

4. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

4.1. O Sorteio Público não altera os critérios de classificação das pessoas candidatas nem modifica a ordem de classificação do Processo Seletivo Público, destinando-se exclusivamente à definição dos cargos, das ênfases ou dos polos de trabalho que receberão a alocação das vagas reservadas quando não for possível a aplicação automática dos percentuais legais.

4.2. Os casos omissos e as situações excepcionais decorrentes da execução deste Sorteio Público serão analisados e decididos conjuntamente pela Transpetro e pela Fundação Cesgranrio, observada a legislação aplicável.

JULIANA REBELLO HORTA

Gerente Executiva de Recursos Humanos

ANEXO I - QUADRO DE CARGOS E/OU ÊNFASES, POLO DE TRABALHO, VAGAS E CADASTRO

DE RESERVA ANTES DO SORTEIO

REFERENTE AO EDITAL Nº 01 - TRANSPETRO/PSP/MAR-2026.1

QUADRO 1 - VAGAS

CARGOS	POLO DE TRABALHO	VAGAS					
		AC	PCD	PN	PI	PQ	TOTAL
1 - AUXILIAR DE SAÚDE (ASA)	NACIONAL	2	0	1	0	0	3
2 - CONDUTOR BOMBEADOR (CDM/BBD)		2	0	1	0	0	3
3 - CONDUTOR MECÂNICO (CDM/MEC)		2	0	1	0	0	3
4 - COZINHEIRO (CZA)		7	2	3	0	0	12
5 - ELETRICISTA (ELT)		3	0	1	0	0	4
6 - MOÇO DE CONVÉS (MOC)		9	2	4	0	0	15
7 - MOÇO DE MÁQUINAS (MOM)		27	5	11	1	1	45
8 - TAIFEIRO (TAA)		3	0	1	0	0	4
Total		55	9	23	1	1	89

Legenda: AC: ampla concorrência. Pcd: pessoas com deficiência. PN: pessoas negras (pretas e pardas). PI: pessoas indígenas. PQ: pessoas quilombolas.

QUADRO 2 - VAGAS + CADASTRO DE RESERVA

CARGOS	POLO DE TRABALHO	VAGAS + CADASTRO DE RESERVA					
		AC	PCD	PN	PI	PQ	TOTAL
1 - AUXILIAR DE SAÚDE (ASA)	NACIONAL	37	7	16	2	1	63
2 - CONDUTOR BOMBEADOR (CDM/BBD)		37	7	16	2	1	63
3 - CONDUTOR MECÂNICO (CDM/MEC)		37	7	16	2	1	63
4 - COZINHEIRO (CZA)		150	26	63	8	5	252
5 - ELETRICISTA (ELT)		49	9	21	3	2	84
6 - MOÇO DE CONVÉS (MOC)		189	32	79	9	6	315
7 - MOÇO DE MÁQUINAS (MOM)		567	95	236	28	19	945
8 - TAIFEIRO (TAA)		49	9	21	3	2	84
Total		1115	192	468	57	37	1869



Legenda: AC: ampla concorrência. PcD: pessoas com deficiência. PN: pessoas negras (pretas e pardas). PI: pessoas indígenas. PQ: pessoas quilombolas.
REFERENTE AO EDITAL Nº 02 TRANSPETRO/PSP/MAR-2026.2 (*)
QUADRO 1 - VAGAS

CARGOS	POLO DE TRABALHO	VAGAS					
		AC	PCD	PN	PI	PQ	TOTAL
1 - SEGUNDO OFICIAL DE MÁQUINAS (20M)	NACIONAL	29	6	13	2	1	51
2 - SEGUNDO OFICIAL DE NÁUTICA (20N)		24	4	10	1	1	40
Total		53	10	23	3	2	91

Legenda: AC: ampla concorrência. PcD: pessoas com deficiência. PN: pessoas negras (pretas e pardas). PI: pessoas indígenas. PQ: pessoas quilombolas.
QUADRO 2 - VAGAS + CADASTRO DE RESERVA

CARGOS	POLO DE TRABALHO	VAGAS + CADASTRO DE RESERVA					
		AC	PCD	PN	PI	PQ	TOTAL
1 - SEGUNDO OFICIAL DE MÁQUINAS (20M)	NACIONAL	336	57	140	17	11	561
2 - SEGUNDO OFICIAL DE NÁUTICA (20N)		264	44	110	13	9	440
Total		600	101	250	30	20	1001

Legenda: AC: ampla concorrência. PcD: pessoas com deficiência. PN: pessoas negras (pretas e pardas). PI: pessoas indígenas. PQ: pessoas quilombolas.
(*) dispensado o sorteio para reserva de vagas (subitem 1.4 deste Edital).
REFERENTE AO EDITAL Nº 03 - TRANSPETRO/PSP/TERRA/NÍVEL MÉDIO-2026.3
QUADRO 1 - VAGAS

ÊNFASES	POLOS DE TRABALHO	VAGAS					
		AC	PCD	PN	PI	PQ	TOTAL
1 - ADMINISTRAÇÃO E CONTROLE	RIO DE JANEIRO	2	0	1	0	0	3
1 - ADMINISTRAÇÃO E CONTROLE	SÃO PAULO	1	0	0	0	0	1
1 - ADMINISTRAÇÃO E CONTROLE	SUL	1	0	0	0	0	1
2 - AMBIENTAL (NM)	RIO DE JANEIRO	1	0	0	0	0	1
3 - CONTABILIDADE (NM)	RIO DE JANEIRO	1	0	0	0	0	1
4 - DUTOS E TERMINAIS	NORTE E NORDESTE	1	0	0	0	0	1
4 - DUTOS E TERMINAIS	RIO DE JANEIRO	2	0	1	0	0	3
4 - DUTOS E TERMINAIS	SÃO PAULO	2	0	1	0	0	3
4 - DUTOS E TERMINAIS	SUL	1	0	0	0	0	1
5 - ENFERMAGEM DO TRABALHO (NM)	RIO DE JANEIRO	1	0	0	0	0	1
6 - FAIXA DE DUTOS	RIO DE JANEIRO	1	0	0	0	0	1
7 - INSPEÇÃO DE EQUIPAMENTOS E INSTALAÇÕES	NORTE E NORDESTE	1	0	0	0	0	1
7 - INSPEÇÃO DE EQUIPAMENTOS E INSTALAÇÕES	RIO DE JANEIRO	1	0	0	0	0	1
7 - INSPEÇÃO DE EQUIPAMENTOS E INSTALAÇÕES	SÃO PAULO	1	0	0	0	0	1
8 - MANUTENÇÃO - ELÉTRICA	NORTE E NORDESTE	1	0	0	0	0	1
8 - MANUTENÇÃO - ELÉTRICA	RIO DE JANEIRO	1	0	0	0	0	1
8 - MANUTENÇÃO - ELÉTRICA	SÃO PAULO	1	0	0	0	0	1
9 - MANUTENÇÃO - ELETRÔNICA	RIO DE JANEIRO	1	0	0	0	0	1
9 - MANUTENÇÃO - ELETRÔNICA	SUL	1	0	0	0	0	1
10 - MANUTENÇÃO - INSTRUMENTAÇÃO	NORTE E NORDESTE	1	0	0	0	0	1
10 - MANUTENÇÃO - INSTRUMENTAÇÃO	RIO DE JANEIRO	1	0	0	0	0	1
10 - MANUTENÇÃO - INSTRUMENTAÇÃO	SUL	1	0	0	0	0	1
11 - MANUTENÇÃO - MECÂNICA	NORTE E NORDESTE	1	0	0	0	0	1
11 - MANUTENÇÃO - MECÂNICA	RIO DE JANEIRO	1	0	1	0	0	2
11 - MANUTENÇÃO - MECÂNICA	SÃO PAULO	1	0	0	0	0	1
11 - MANUTENÇÃO - MECÂNICA	SUL	1	0	0	0	0	1
12 - MONITORAMENTO LOGÍSTICO	RIO DE JANEIRO	1	0	0	0	0	1
13 - NAVAL	RIO DE JANEIRO	1	0	0	0	0	1
14 - PROJETO, CONSTRUÇÃO E MONTAGEM - EDIFICAÇÕES	RIO DE JANEIRO	1	0	0	0	0	1
15 - PROJETO, CONSTRUÇÃO E MONTAGEM - MECÂNICA	SÃO PAULO	1	0	0	0	0	1
16 - QUÍMICA DO PETRÓLEO	NORTE E NORDESTE	1	0	0	0	0	1
16 - QUÍMICA DO PETRÓLEO	SÃO PAULO	1	0	0	0	0	1
17 - SEGURANÇA	RIO DE JANEIRO	1	0	1	0	0	2
17 - SEGURANÇA	SÃO PAULO	1	0	0	0	0	1
17 - SEGURANÇA	SUL	1	0	0	0	0	1
18 - SUPRIMENTO DE BENS E SERVIÇOS	RIO DE JANEIRO	1	0	0	0	0	1
TOTAL		39	0	5	0	0	44

Legenda: AC: ampla concorrência. PcD: pessoas com deficiência. PN: pessoas negras (pretas e pardas). PI: pessoas indígenas. PQ: pessoas quilombolas.
QUADRO 2 - VAGAS + CADASTRO DE RESERVA

ÊNFASES	POLOS DE TRABALHO	VAGAS + CADASTRO DE RESERVA					
		AC	PCD	PN	PI	PQ	TOTAL
1 - ADMINISTRAÇÃO E CONTROLE	RIO DE JANEIRO	29	5	12	1	1	48
1 - ADMINISTRAÇÃO E CONTROLE	SÃO PAULO	10	2	4	0	0	16
1 - ADMINISTRAÇÃO E CONTROLE	SUL	6	2	3	0	0	11
2 - AMBIENTAL (NM)	RIO DE JANEIRO	6	2	3	0	0	11
3 - CONTABILIDADE (NM)	RIO DE JANEIRO	6	2	3	0	0	11
4 - DUTOS E TERMINAIS	NORTE E NORDESTE	6	2	3	0	0	11
4 - DUTOS E TERMINAIS	RIO DE JANEIRO	37	7	16	2	1	63
4 - DUTOS E TERMINAIS	SÃO PAULO	37	7	16	2	1	63
4 - DUTOS E TERMINAIS	SUL	12	3	5	1	0	21
5 - ENFERMAGEM DO TRABALHO (NM)	RIO DE JANEIRO	6	2	3	0	0	11
6 - FAIXA DE DUTOS	RIO DE JANEIRO	6	2	3	0	0	11
7 - INSPEÇÃO DE EQUIPAMENTOS E INSTALAÇÕES	NORTE E NORDESTE	6	2	3	0	0	11
7 - INSPEÇÃO DE EQUIPAMENTOS E INSTALAÇÕES	RIO DE JANEIRO	10	2	4	0	0	16
7 - INSPEÇÃO DE EQUIPAMENTOS E INSTALAÇÕES	SÃO PAULO	6	2	3	0	0	11
8 - MANUTENÇÃO - ELÉTRICA	NORTE E NORDESTE	6	2	3	0	0	11
8 - MANUTENÇÃO - ELÉTRICA	RIO DE JANEIRO	6	2	3	0	0	11
8 - MANUTENÇÃO - ELÉTRICA	SÃO PAULO	6	2	3	0	0	11
9 - MANUTENÇÃO - ELETRÔNICA	RIO DE JANEIRO	10	2	4	0	0	16
9 - MANUTENÇÃO - ELETRÔNICA	SUL	6	2	3	0	0	11
10 - MANUTENÇÃO - INSTRUMENTAÇÃO	NORTE E NORDESTE	6	2	3	0	0	11
10 - MANUTENÇÃO - INSTRUMENTAÇÃO	RIO DE JANEIRO	6	2	3	0	0	11
10 - MANUTENÇÃO - INSTRUMENTAÇÃO	SUL	6	2	3	0	0	11
11 - MANUTENÇÃO - MECÂNICA	NORTE E NORDESTE	10	2	4	0	0	16
11 - MANUTENÇÃO - MECÂNICA	RIO DE JANEIRO	24	5	11	1	1	42
11 - MANUTENÇÃO - MECÂNICA	SÃO PAULO	10	2	4	0	0	16
11 - MANUTENÇÃO - MECÂNICA	SUL	6	2	3	0	0	11
12 - MONITORAMENTO LOGÍSTICO	RIO DE JANEIRO	6	2	3	0	0	11
13 - NAVAL	RIO DE JANEIRO	6	2	3	0	0	11
14 - PROJETO, CONSTRUÇÃO E MONTAGEM - EDIFICAÇÕES	RIO DE JANEIRO	6	2	3	0	0	11
15 - PROJETO, CONSTRUÇÃO E MONTAGEM - MECÂNICA	SÃO PAULO	6	2	3	0	0	11
16 - QUÍMICA DO PETRÓLEO	NORTE E NORDESTE	6	2	3	0	0	11
16 - QUÍMICA DO PETRÓLEO	SÃO PAULO	6	2	3	0	0	11
17 - SEGURANÇA	RIO DE JANEIRO	12	3	6	1	0	22
17 - SEGURANÇA	SÃO PAULO	6	2	3	0	0	11
17 - SEGURANÇA	SUL	6	2	3	0	0	11
18 - SUPRIMENTO DE BENS E SERVIÇOS	RIO DE JANEIRO	6	2	3	0	0	11
TOTAL		351	90	161	8	4	614

Legenda: AC: ampla concorrência. PcD: pessoas com deficiência. PN: pessoas negras (pretas e pardas). PI: pessoas indígenas. PQ: pessoas quilombolas.
REFERENTE AO EDITAL Nº 04 - TRANSPETRO/PSP/TERRA/NÍVEL SUPERIOR-2026.4
QUADRO 1 - VAGAS

ÊNFASES	POLOS DE TRABALHO	VAGAS					
		AC	PCD	PN	PI	PQ	TOTAL
1 - ADMINISTRAÇÃO	RIO DE JANEIRO	3	0	1	0	0	4
1 - ADMINISTRAÇÃO	SUL	1	0	0	0	0	1
2 - ADVOCACIA	RIO DE JANEIRO	1	0	0	0	0	1
3 - ANÁLISE AMBIENTAL	RIO DE JANEIRO	1	0	0	0	0	1
4 - ANÁLISE DE SISTEMAS - INFRAESTRUTURA	RIO DE JANEIRO	1	0	0	0	0	1
5 - ANÁLISE DE SISTEMAS - PROCESSOS DE NEGÓCIOS	RIO DE JANEIRO	1	0	0	0	0	1
6 - ANÁLISE DE SISTEMAS - SAP	RIO DE JANEIRO	1	0	0	0	0	1
7 - ANÁLISE DE SISTEMAS - SEGURANÇA CIBERNÉTICA E DA INFORMAÇÃO	RIO DE JANEIRO	1	0	0	0	0	1
8 - CIÊNCIA DE DADOS	RIO DE JANEIRO	1	0	0	0	0	1
9 - COMERCIALIZAÇÃO E LOGÍSTICA - COMÉRCIO E SUPRIMENTOS	RIO DE JANEIRO	1	0	0	0	0	1
10 - COMERCIALIZAÇÃO E LOGÍSTICA - TRANSPORTE MARÍTIMO	RIO DE JANEIRO	1	0	1	0	0	2
11 - COMUNICAÇÃO SOCIAL - JORNALISMO	RIO DE JANEIRO	1	0	0	0	0	1
12 - COMUNICAÇÃO SOCIAL - RELAÇÕES PÚBLICAS	RIO DE JANEIRO	1	0	1	0	0	2
12 - COMUNICAÇÃO SOCIAL - RELAÇÕES PÚBLICAS	SUL	1	0	0	0	0	1
13 - CONTABILIDADE (NS)	RIO DE JANEIRO	1	0	1	0	0	2
14 - ENFERMAGEM DO TRABALHO	RIO DE JANEIRO	1	0	0	0	0	1
15 - ENGENHARIA AMBIENTAL	RIO DE JANEIRO	1	0	0	0	0	1
16 - ENGENHARIA CIVIL	RIO DE JANEIRO	1	0	0	0	0	1
16 - ENGENHARIA CIVIL	SÃO PAULO	1	0	0	0	0	1
16 - ENGENHARIA CIVIL	SUL	1	0	0	0	0	1
17 - ENGENHARIA DE AUTOMAÇÃO	RIO DE JANEIRO	1	0	0	0	0	1
18 - ENGENHARIA DE INSPEÇÃO	RIO DE JANEIRO	1	0	0	0	0	1
19 - ENGENHARIA DE PRODUÇÃO	RIO DE JANEIRO	1	0	0	0	0	1
19 - ENGENHARIA DE PRODUÇÃO	SÃO PAULO	1	0	0	0	0	1
20 - ENGENHARIA DE SEGURANÇA DE PROCESSO	RIO DE JANEIRO	1	0	0	0	0	1
21 - ENGENHARIA DE SEGURANÇA DO TRABALHO	NORTE E NORDESTE	1	0	0	0	0	1
21 - ENGENHARIA DE SEGURANÇA DO TRABALHO	RIO DE JANEIRO	1	0	0	0	0	1
22 - ENGENHARIA DE TELECOMUNICAÇÕES	RIO DE JANEIRO	1	0	0	0	0	1
23 - ENGENHARIA ELÉTRICA	RIO DE JANEIRO	1	0	1	0	0	2
23 - ENGENHARIA ELÉTRICA	SÃO PAULO	1	0	0	0	0	1
24 - ENGENHARIA GEOTÉCNICA	RIO DE JANEIRO	1	0	0	0	0	1
24 - ENGENHARIA GEOTÉCNICA	SÃO PAULO	1	0	0	0	0	1
25 - ENGENHARIA MECÂNICA	NORTE E NORDESTE	1	0	0	0	0	1
25 - ENGENHARIA MECÂNICA	RIO DE JANEIRO	1	0	1	0	0	2
25 - ENGENHARIA MECÂNICA	SÃO PAULO	1	0	1	0	0	2
25 - ENGENHARIA MECÂNICA	SUL	1	0	0	0	0	1
26 - ENGENHARIA NAVAL	RIO DE JANEIRO	1	0	1	0	0	2
27 - ENGENHARIA QUÍMICA	RIO DE JANEIRO	1	0	0	0	0	1
28 - MEDICINA DO TRABALHO	NORTE E NORDESTE	1	0	0	0	0	1
28 - MEDICINA DO TRABALHO	RIO DE JANEIRO	1	0	1	0	0	2
28 - MEDICINA DO TRABALHO	SÃO PAULO	1	0	0	0	0	1
29 - NUTRIÇÃO	RIO DE JANEIRO	1	0	0	0	0	1
30 - ODONTOLOGIA	RIO DE JANEIRO	1	0	0	0	0	1
31 - PSICOLOGIA	RIO DE JANEIRO	1	0	0	0	0	1
32 - QUÍMICA	RIO DE JANEIRO	1	0	0	0	0	1
33 - SERVIÇO SOCIAL	RIO DE JANEIRO	1	0	0	0	0	1
Total		48	0	9	0	0	57

Legenda: AC: ampla concorrência. PcD: pessoas com deficiência. PN: pessoas negras (pretas e pardas). PI: pessoas indígenas. PQ: pessoas quilombolas.
QUADRO 2 - VAGAS + CADASTRO DE RESERVA

ÊNFASES	POLOS DE TRABALHO	VAGAS + CADASTRO DE RESERVA					
		AC	PCD	PN	PI	PQ	TOTAL
1 - ADMINISTRAÇÃO	RIO DE JANEIRO	26	5	11	1	1	44
1 - ADMINISTRAÇÃO	SUL	6	2	3	0	0	11
2 - ADVOCACIA	RIO DE JANEIRO	6	2	3	0	0	11
3 - ANÁLISE AMBIENTAL	RIO DE JANEIRO	6	2	3	0	0	11
4 - ANÁLISE DE SISTEMAS - INFRAESTRUTURA	RIO DE JANEIRO	6	2	3	0	0	11
5 - ANÁLISE DE SISTEMAS - PROCESSOS DE NEGÓCIOS	RIO DE JANEIRO	6	2	3	0	0	11
6 - ANÁLISE DE SISTEMAS - SAP	RIO DE JANEIRO	6	2	3	0	0	11
7 - ANÁLISE DE SISTEMAS - SEGURANÇA CIBERNÉTICA E DA INFORMAÇÃO	RIO DE JANEIRO	6	2	3	0	0	11
8 - CIÊNCIA DE DADOS	RIO DE JANEIRO	10	2	4	0	0	16
9 - COMERCIALIZAÇÃO E LOGÍSTICA - COMÉRCIO E SUPRIMENTOS	RIO DE JANEIRO	10	2	4	0	0	16
10 - COMERCIALIZAÇÃO E LOGÍSTICA - TRANSPORTE MARÍTIMO	RIO DE JANEIRO	12	3	6	1	0	22
11 - COMUNICAÇÃO SOCIAL - JORNALISMO	RIO DE JANEIRO	6	2	3	0	0	11
12 - COMUNICAÇÃO SOCIAL - RELAÇÕES PÚBLICAS	RIO DE JANEIRO	12	3	6	1	0	22
12 - COMUNICAÇÃO SOCIAL - RELAÇÕES PÚBLICAS	SUL	6	2	3	0	0	11
13 - CONTABILIDADE (NS)	RIO DE JANEIRO	24	5	11	1	1	42
14 - ENFERMAGEM DO TRABALHO	RIO DE JANEIRO	6	2	3	0	0	11
15 - ENGENHARIA AMBIENTAL	RIO DE JANEIRO	6	2	3	0	0	11
16 - ENGENHARIA CIVIL	RIO DE JANEIRO	6	2	3	0	0	11
16 - ENGENHARIA CIVIL	SÃO PAULO	6	2	3	0	0	11
16 - ENGENHARIA CIVIL	SUL	6	2	3	0	0	11
17 - ENGENHARIA DE AUTOMAÇÃO	RIO DE JANEIRO	6	2	3	0	0	11
18 - ENGENHARIA DE INSPEÇÃO	RIO DE JANEIRO	6	2	3	0	0	11
19 - ENGENHARIA DE PRODUÇÃO	RIO DE JANEIRO	10	2	4	0	0	16
19 - ENGENHARIA DE PRODUÇÃO	SÃO PAULO	6	2	3	0	0	11
20 - ENGENHARIA DE SEGURANÇA DE PROCESSO	RIO DE JANEIRO	10	2	4	0	0	16
21 - ENGENHARIA DE SEGURANÇA DO TRABALHO	NORTE E NORDESTE	6	2	3	0	0	11
21 - ENGENHARIA DE SEGURANÇA DO TRABALHO	RIO DE JANEIRO	6	2	3	0	0	11
22 - ENGENHARIA DE TELECOMUNICAÇÕES	RIO DE JANEIRO	6	2	3	0	0	11
23 - ENGENHARIA ELÉTRICA	RIO DE JANEIRO	12	3	6	1	0	22
23 - ENGENHARIA ELÉTRICA	SÃO PAULO	6	2	3	0	0	11
24 - ENGENHARIA GEOTÉCNICA	RIO DE JANEIRO	6	2	3	0	0	11
24 - ENGENHARIA GEOTÉCNICA	SÃO PAULO	6	2	3	0	0	11
25 - ENGENHARIA MECÂNICA	NORTE E NORDESTE	6	2	3	0	0	11