

EMPRESA MARANHENSE DE SERVIÇOS HOSPITALARES

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA PROVIMENTO TEMPORÁRIO DE VAGAS DE NÍVEL SUPERIOR, TÉCNICO E MÉDIO

SELETIVO SIMPLIFICADO N.º 01/2018-EMSERH

EDITAL N.º 01 - EMSERH, DE 23 DE MARÇO DE 2018

O Presidente da Empresa Maranhense de Serviços Hospitalares – EMSERH, no uso de suas atribuições legais, torna público a realização do **PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO** com a finalidade de contratação de profissionais de nível MÉDIO, TÉCNICO E SUPERIOR, para a Rede Pública de Saúde do Estado, administradas pela EMSERH, mediante as condições estabelecidas neste edital.

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

- 1.1 O processo seletivo será regido por este Edital, por seus anexos e posteriores retificações caso existam.
- 1.2 O processo seletivo simplificado destina-se a seleção de candidatos com vistas ao preenchimento de vagas conforme Anexo I.
- 1.3 O PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO Nº 001/2018 ocorrerá sob a modalidade de entrega de documentos e avaliação de títulos, conforme lista anexa nas conformidades deste edital.
- 1.4 Os candidatos aprovados e classificados em todas as etapas propostas neste edital serão contratados pela EMPRESA MARANHENSE DE SERVIÇOS HOSPITALARES – EMSERH sob o regime jurídico da CLT (Consolidação das Leis Trabalhistas) por prazo determinado de até 6 (seis) meses, prorrogáveis por igual período.
- 1.5 Os candidatos aprovados cumprirão jornada de trabalho conforme disposto no Anexo I inerentes ao cargo.
- 1.6 Os candidatos aprovados ficarão sujeitos ao contrato de trabalho por experiência de até 90 (Noventa) dias podendo o contrato ser rescindido a qualquer tempo na conformidade com as disposições da CLT.
- 1.7 Os candidatos aprovados obrigatoriamente terão suas admissões na regional especificada como escolha no ato da inscrição, não sendo possível alteração.

2. DAS INSCRIÇÕES

- 2.1 As inscrições deverão ser realizadas pessoalmente nas regionais, unidades e períodos especificados abaixo sem previsão de prorrogações.

REGIONAL	ENDEREÇO	PERÍODO
CAXIAS	Hospital Regional de Caxias	
CODÓ	Unidade de Pronto Atendimento – UPA Codó.	
IMPERATRIZ	Hospital Regional Materno Infantil Imperatriz	
ITAPECURU	Hospital Regional Adélia Matos	
PRESIDENTE DUTRA	Hospital Regional de Urgência e Emergência de Presidente Dutra	
SÃO LUIS	Sede EMSERH – Av. Borborema Qd 22 Nº 22 ^a Calhau.	
TIMON	Unidade de Pronto Atendimento - UPA Timon	

02 e 03 de Abril

2.2 As inscrições se darão das 8h30 às 18h do dia 02 de Abril de 2018 e de 8h30 às 18h do dia 03 de Abril de 2018.

2.3 O candidato antes de efetuar a inscrição, deve certificar se preenche os requisitos contidos neste Edital.

2.4 O candidato assumirá total responsabilidade pelas informações prestadas no preenchimento dos dados que apresentará, arcando com as consequências de eventuais erros, omissões e declarações inexatas ou inverídicas.

2.5 No ato da inscrição o candidato deverá se inscrever para apenas um cargo.

2.6 As informações prestadas na ficha de inscrição são de inteira responsabilidade do candidato, cabendo à EMPRESA MARANHENSE DE SERVIÇOS HOSPITALARES – EMSERH o direito de excluir do processo seletivo aquele que preenchê-la com dados incorretos, bem como aquele que prestar informações inverídicas ainda que o fato seja constatado posteriormente, sendo que tais fatos determinarão a anulação da inscrição e dos demais atos dela decorrentes.

3. DOS REQUISITOS BÁSICOS PARA A INSCRIÇÃO

- 3.1 Ser Brasileiro(a) ou naturalizado(a) ou estrangeiro com visto permanente.
- 3.2 Possuir idade mínima de 18 anos completos na data do encerramento das inscrições.
- 3.3 Estar em dia com obrigações militares (para os candidatos do sexo masculino) e eleitorais.
- 3.4 Haver concluído a escolaridade, curso técnico e/ou graduação de acordo com as exigências da vaga a se candidatar.
- 3.5 Estar com situação regular nos conselhos regionais inerentes à sua classe profissional, sem pendências financeiras, se houver anuidade.
- 3.6 Os candidatos deverão preencher a ficha cadastral no ato da inscrição e entregar integralmente todas as documentações exigidas neste edital conforme Anexo I.

4. DO PROCESSO DE SELEÇÃO

- 4.1 O processo de seleção contará com 4 (quatro) etapas:
 - 4.1.1 **1ª ETAPA:** Inscrição presencial e experiência profissional (currículo) => Nesta etapa serão analisadas as fichas cadastrais e a experiência relatada nos currículos.
 - 4.1.2 **2ª ETAPA:** Títulos acadêmicos => Nesta etapa serão analisadas as especificações comprovadas por certificados acadêmicos.
 - 4.1.3 **3ª ETAPA:** Análise potencial de carreira => Nesta fase serão aplicados teste de carreira para fechar parecer de perfil profissional.
 - 4.1.4 **4ª ETAPA:** Entrevista com o Núcleo de Gente e Gestão – NGG => Nesta fase serão realizadas entrevistas por competências.
- 4.1.5 Serão classificados 3 (três) candidatos por vaga. O segundo e o terceiro candidato serão classificados para o cadastro reserva e somente havendo uma necessidade estes serão convocados.

5. DOS CRITÉRIOS DE SELEÇÃO

- 5.1 Os candidatos serão avaliados de acordo com o quadro de pontuação abaixo especificado:

CRITÉRIO I	PONTUAÇÃO POR ANO DE EXPERIÊNCIA	QUANTIDADE MÁXIMA DE COMPROVAÇÕES EM ANOS	PONTUAÇÃO MÁXIMA
TEMPO DE EXPERIÊNCIA COMPROVADA NA	10	5	50

ÁREA E CARGO A QUE CONCORRE			
100% DE DOCUMENTAÇÃO ENTREGUE	3	20	60
Total de pontos – Critério I			110
CRITÉRIO II	PONTUAÇÃO POR TÍTULOS	QUANTIDADE DE COMPROVAÇÕES	PONTUAÇÃO MÁXIMA
MESTRADO	5	1	5
GRADUAÇÃO	15	1	15
ESPECIALIZAÇÃO	10	1	10
CURSO TÉCNICO	10	1	10
Total de pontos – Critério II			30
CRITÉRIO III	PONTUAÇÃO POR APTIDÃO	QUANTIDADE DE VALIDAÇÃO	PONTUAÇÃO MÁXIMA
APTO SEM RESTRIÇÕES	20	1	20
APTO COM RESTRIÇÕES	5	1	5
Total de pontos – Critério III			25
CRITÉRIO IV	PONTUAÇÃO POR COMPETÊNCIA	QUANTIDADE DE PONTUAÇÃO POR COMPETÊNCIA	PONTUAÇÃO MÁXIMA
HABILIDADE DE RELACIONAMENTO	15	1	15
HABILIDADE DE TRABALHO EM TIME	18	1	18
HABILIDADE DE APERFEIÇOAMENTO CONTÍNUO	14	1	14
PERFIL REALIZADOR	15	1	15

HABILIDADE DE SERVIÇO – PROATIVIDADE	18	1	18
COMPORTAMENTO HUMANO	20	1	20
Total de pontos – Critério IV			100
MÁXIMO PARA APROVAÇÃO	265		

6.DOS CRITÉRIOS DE DESEMPATE

6.1 Os critérios de desempate para as contratações serão o seguinte:

- Primeira verificação: Candidato com maior pontuação na experiência;
- Segunda verificação: Candidato com maior pontuação nas titulações.

7. DO RESULTADO

7.1 O resultado de cada etapa, bem como a convocação final para contratação será divulgado em formato de lista, obedecendo a ordem de classificação por cargo/local, no endereço eletrônico www.emserh.ma.gov.br.

7.2 O candidato deverá acompanhar e se apresentar para todas as etapas em que estiver aprovado, conforme constar informações na publicação.

7.3 O candidato que não se apresentar por qualquer motivo em qualquer uma das etapas para classificação e/ou final, estará automaticamente eliminado.

8. DA CONTRATAÇÃO

8.1 Os candidatos aprovados no Processo Seletivo Simplificado 001/2018, serão convocados a comparecer junto ao Núcleo de Gente e Gestão da Regional correspondente, munidos de 100% da documentação necessária ao processo admissional, conforme consta no Anexo II.

8.2 Não serão admitidos candidatos com pendências de documentação. Os candidatos serão submetido a todos os exames admissionais necessários a contratação. Não havendo impedimento na inspeção de saúde, serão informados sobre contratação imediata.

9. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

- 9.1 A inexatidão das informações e as irregularidades de documentação, ainda que verificadas posteriormente, eliminarão o candidato do processo seletivo anulando-se todos os atos decorrentes da inscrição.
- 9.2 O candidato aprovado no processo seletivo será chamado de acordo com a sua classificação.
- 9.3 O candidato aprovado será convocado a comparecer ao seu local de trabalho em data e horário divulgados no endereço eletrônico www.emserh.ma.gov.br para assinatura do contrato de trabalho com a Empresa Maranhense de Serviços Hospitalares – EMSERH de acordo com as necessidades desta empresa inclusive no que diz respeito ao contrato de experiência e rescisão contratual.
- 9.4 Caso o número de aprovados ultrapasse o número de vagas ofertadas, será constituído um cadastro reserva oportunizando novas convocações quando e se houver necessidade.
- 9.5 As ocorrências não previstas no Edital do Processo Seletivo Simplificado 001/2018 serão resolvidas a critério exclusivo e irrecorrível da Comissão do Processo Seletivo e, em última instância administrativa, pela Assessoria Jurídica da Empresa Maranhense de Serviços Hospitalares – EMSERH.

CRONOGRAMA DE ATIVIDADES – SELETIVO SIMPLIFICADO Nº 001/2018	
AÇÕES	DATA
Publicação do edital de abertura	23/03/2018
Período das Inscrições	De 02 a 03/04/2018
Publicação do Resultado da Análise Curricular	11/04/2018
Convocação para Entrevista	18/04/2018
Publicação do Resultado Final	25/04/2018
Convocação dos Candidatos Aprovados	27/04/2018

10. DA VALIDADE DO PROCESSO

- 10.1 O Processo Seletivo Simplificado 001/2018 terá prazo de validade de até 01 (um) ano a contar da data de publicação do resultado final.

São Luís, 23 de Março de 2018.

VANDERLEY RAMOS DOS SANTOS
Presidente da Empresa Maranhense de Serviços Hospitalares - EMSERH

ANEXO I - QUADRO DE VAGAS DISPONÍVEIS
REGIONAL: CAXIAS

CARGO	REQUISITO	JORNADA SEMANAL	SALÁRIO BASE	Nº DE VAGAS OFERTADAS
TÉCNICO DE ENFERMAGEM COM EXPERIÊNCIA EM ONCOLOGIA	Ensino médio completo e curso Técnico de Enfermagem. Experiência mínima de 1 ano no setor de Oncologia.	36h	R\$ 976,32	04
TÉCNICO DE LABORATÓRIO	Ensino médio completo e curso técnico em laboratório. Experiência mínima de 1 ano no cargo.	36h	R\$ 976,32	03
TÉCNICO EM TOMOGRAFIA	Ensino médio completo e curso técnico em tomografia. Experiência mínima de 1 ano no cargo.	36h	R\$ 976,32	02
CONDUTOR DE AMBULÂNCIA	Ensino médio completo. Experiência mínima de 1 ano como motorista e CNH D.	44h	R\$ 976,32	03
FARMACÊUTICO	Ensino superior completo em farmácia.	36h	R\$ 2.300,00	03

REGIONAL: CODÓ

CARGO	REQUISITO	JORNADA SEMANAL	SALÁRIO BASE	Nº DE VAGAS OFERTADAS
TECNICO DE ENFERMAGEM	Ensino médio completo e curso Técnico de enfermagem. Experiência mínima de 1 ano no cargo.	36h	R\$ 976,32	30
TÉCNICO DE LABORATÓRIO	Ensino médio completo curso técnico em laboratório. Experiência mínima de 1 ano no cargo.	36h	R\$ 976,32	03
CONDUTOR DE AMBULÂNCIA	Ensino médio completo. Experiência mínima de 1 ano como motorista e CNH D.	44h	R\$ 976,32	03
FARMACÊUTICO	Ensino superior completo em farmácia.	36h	R\$ 2.300,00	03

REGIONAL: BARREIRINHAS

CARGO	REQUISITO	JORNADA SEMANAL	SALÁRIO BASE	Nº DE VAGAS OFERTADAS
TÉCNICO DE ENFERMAGEM	Ensino médio completo e curso Técnico de enfermagem. Experiência mínima de 1 ano no cargo.	36h	R\$ 976,32	05

REGIONAL: IMPERATRIZ

CARGO	REQUISITO	JORNADA SEMANAL	SALÁRIO BASE	Nº DE VAGAS OFERTADAS
TÉCNICO DE ENFERMAGEM	Ensino médio completo e curso Técnico de enfermagem. Experiência mínima de 1 ano no cargo.	36h	R\$ 976,32	11
CONDUTOR DE AMBULÂNCIA	Ensino médio completo. Experiência mínima de 1 ano como motorista e CNH serie D.	44h	R\$ 976,32	03
FARMACÊUTICO	Ensino superior completo em Farmácia.	36h	R\$ 2.300,00	03

FISIOTERAPEUTA	Ensino superior completo em Fisioterapia	36h	R\$ 2.300,00	13
----------------	--	-----	--------------	----

REGIONAL: ITAPECURU

CARGO	REQUISITO	JORNADA SEMANAL	SALÁRIO BASE	Nº DE VAGAS OFERTADAS
TÉCNICO DE ENFERMAGEM	Ensino médio completo e curso Técnico de enfermagem. Experiência mínima de 1 ano no cargo.	36h	R\$ 976,32	21
FARMACÊUTICO	Ensino superior completo em Farmácia.	36h	R\$ 2.300,00	06
FISIOTERAPEUTA	Ensino superior completo em Fisioterapia	36h	R\$ 2.300,00	03

REGIONAL: PRESIDENTE DUTRA

CARGO	REQUISITO	JORNADA SEMANAL	SALÁRIO BASE	Nº DE VAGAS OFERTADAS
CONDUTOR DE AMBULÂNCIA	Ensino médio completo. Experiência mínima de 1 ano como	44h	R\$ 976,32	02

	motorista e CNH D.			
FARMACÊUTICO	Ensino superior completo em Farmácia.	36h	R\$ 2.300,00	01
FONOAUDIÓLOGO	Ensino superior completo em Fisioterapia	36h	R\$ 2.300,00	01

REGIONAL: TIMON

CARGO	REQUISITO	JORNADA SEMANAL	SALÁRIO BASE	Nº DE VAGAS OFERTADAS
CONDUTOR DE AMBULÂNCIA	Ensino médio completo. Experiência mínima de 1 ano como motorista e CNH D.	44h	R\$ 976,32	02

REGIONAL: SÃO LUIS

CARGO	REQUISITO	JORNADA SEMANAL	SALÁRIO BASE	Nº DE VAGAS OFERTADAS
TÉCNICO DE ENFERMAGEM	Ensino médio completo e curso Técnico de enfermagem. Experiência mínima de 1 ano no cargo.	36h	R\$ 976,32	63

TÉCNICO DE INFORMÁTICA	Ensino médio completo, curso de técnico em informática. Experiência mínima de 1 ano no cargo.	36h	R\$ 976,32	02
TÉCNICO DE LABORATÓRIO	Ensino médio completo curso técnico em laboratório. Experiência mínima de 1 ano no cargo.	36h	R\$ 976,32	08
FARMACÊUTICO	Ensino superior completo em farmácia.	36h	R\$ 2.300,00	10
PSICOPEDAGOGO	Ensino superior completo em Pedagogia ou Psicologia, especialização em Psicopedagogia. Experiência mínima de 1 ano atuando na área.	36h	R\$ 2.000,00	02

ANEXO II – RELAÇÃO DE DOCUMENTOS

Documentação exigida:

CTPS Original e Cópia (Pagina: da Foto; Cont. Sindical e Qualif. Civil)

01 (Uma) cópia do RG (Registro Geral)

01 (Uma) cópia do CPF (Cadastro Pessoal Física)

01 (Uma) cópia do Título de Eleitor

01 (Uma) cópia do Certificado de Reservista (somente para homens)

01 (Uma) cópia do Comprovante de Residência com CEP (Recente)

01 (Uma) cópia do Comprovante de Conta Corrente com Número da Agência e Conta (preferencialmente no Banco do Brasil, caso o candidato não possua, apresentar dados de outra Instituição Bancária)

01 (Uma) cópia do PIS ou Cartão do Cidadão

01 (Uma) cópia da CNH - Carteira Nacional de Habilitação (para o cargo de motorista)

01 (Uma) cópia do Diploma ou Certificado de conclusão do ensino fundamental, médio, superior ou técnico (conforme escolaridade exigida para o cargo)

01 (Uma) cópia da Carteira do Conselho Regional (de acordo com o cargo a ser exercido)

01 (Uma) cópia do comprovante do pagamento da anuidade do Conselho Regional

01 (Uma) cópia do cartão de vacinação

01 (Uma) cópia da certidão de Nascimento ou Casamento

01 (Uma) cópia da certidão de Nascimento dos filhos menores de 14 anos

01 (Uma) cópia da declaração de frequência escolar dos filhos (entre 07 e 14 anos)

01 (Uma) cópia do cartão de vacina dos filhos menores de 14 anos

01 (Uma) cópia do CPF dos dependentes

ORIGINAL do Atestado de Antecedentes Criminais (VIVA CIDADÃO)

02 (Duas) Fotos 3x4 (RECENTE)

01 (Um) Laudo Médico (PCD - Pessoa com deficiência)

Curriculum.

OBS1: TRAZER OS DOCUMENTOS SEPARADOS EM ORDEM, CONFORME DESCrito ACIMA

ANEXO III – ATRIBUIÇÕES CORRESPONDENTES AOS CARGOS

CONDUTOR DE AMBULÂNCIA: Conduz ambulância no transporte de emergência, zelando pelos pacientes e equipe médica. Faz a transferência de pacientes com ambulância simples e UTI seguindo as rotas, assim como, a manutenção e organização do veículo. Faz transporte de pessoas ou materiais para o destino estabelecido, com conhecimento em diversos itinerários, leis de trânsito e normas de segurança. Inspeciona as condições do veículo, analisando a parte elétrica, pneus e abastecimento.

FARMACÊUTICO: Planejar ações de abastecimentos e garantir a qualidade de produtos farmacêuticos, saneantes, laboratoriais e outros; Orientar recebimento, armazenamento, manipulação e distribuição de insumos farmacêuticos, saneantes, reagentes laboratoriais e outros; Efetuar pesquisas tecnocientíficas e realizar vigilância sobre a pós-comercialização; Participar da elaboração, coordenação e implementação de políticas de medicamentos; Orientar sobre uso de produtos e prestar serviços farmacêuticos; Realizar demais atividades inerentes ao emprego.

FISIOTERAPEUTA: Aplicam técnicas fisioterapêuticas para prevenção, readaptação e recuperação de pacientes e clientes. Atendem e avaliam as condições funcionais de pacientes e clientes utilizando protocolos e procedimentos específicos da fisioterapia e suas especialidades. Atuam na área de educação em saúde através de palestras, distribuição de materiais educativos e orientações para melhor qualidade de vida. Desenvolvem e implementam programas de prevenção em saúde geral e do trabalho. Gerenciam serviços de saúde orientando e supervisionando recursos humanos. Exercem atividades técnico-científicas através da realização de pesquisas, trabalhos específicos, organização e participação em eventos científicos.

FONOAUDIÓLOGO: Realizam tratamento fonoaudiólogo para prevenção, habilitação e reabilitação de pacientes e clientes aplicando protocolos e procedimentos específicos de fonoaudiologia. Avaliam pacientes e clientes; realizam diagnóstico fonoaudiólogo; orientam pacientes, clientes, familiares, cuidadores e responsáveis; atua em programas de prevenção, promoção da saúde e qualidade de vida; exercem atividades técnico-científicas através da realização de pesquisas, trabalhos específicos, organização e participação em eventos científicos.

PSICOPEDAGOGO: Planeja, supervisiona e coordena programas referentes às atividades de ensino em grau de maior complexidade, promovendo pesquisas, estudos pedagógicos, traçando metas, criando ou modificando processos educativos e estabelecendo normas e fiscalizando o seu cumprimento, para assegurar o bom desempenho dos métodos adotados e, consequentemente, a educação integral.

TÉCNICO DE ENFERMAGEM: Atuam em cirurgia, terapia, puericultura, pediatria, psiquiatria, obstetrícia, saúde ocupacional e outras áreas. Prestam assistência ao paciente zelando pelo seu conforto e bem estar, administraram medicamentos e desempenham tarefas de instrumentação cirúrgica, posicionando de forma adequada o paciente e o instrumental. Organizam ambiente de trabalho e dão continuidade aos plantões. Trabalham em conformidade às boas práticas, normas e procedimentos de

biossegurança. Realizam registros e elaboram relatórios técnicos. Desempenham atividades e realizam ações para promoção da saúde da família.

TÉCNICO DE ENFERMAGEM (ONCOLOGIA): Prestam assistência ao paciente oncológico, zelando pelo seu conforto e bem estar, administram medicamentos e desempenham tarefas de instrumentação cirúrgica, posicionando de forma adequada o paciente e o instrumental. Organizam ambiente de trabalho e dão continuidade aos plantões. Trabalham em conformidade às boas práticas, normas e procedimentos de biossegurança. Realizam registros e elaboram relatórios técnicos.

TÉCNICO DE INFORMÁTICA: Realizar a análise, testes e instalação de computadores e sistemas de hardware; Conectar computadores em uma rede e configurar equipamentos periféricos, componentes de hardware e dispositivos aliados; Verificar programas/pacotes e aplicativos de utilitários e instalar sistemas operacionais; Estabelecer contas de e-mail e fazer mapeamento de endereços IP dos computadores na rede; Realizar upgrades de memória e de disco rígido; Verificar problemas relacionados ao desempenho e problemas de suporte de rede a todo parque computacional (computadores, roteadores, impressoras, etc.); Oferecer suporte local ou remoto as unidades de saúde; Preparar relatórios de acompanhamento do trabalho técnico realizado (update semanal).

TÉCNICO DE LABORATÓRIO: Realiza análises físico-químicas em laboratório, prepara soluções e controla a qualidade de produtos e matéria-prima. Elabora procedimentos técnicos de análises patológicas e fluídas biológicos e verifica a adequação do material coletado. Realiza procedimento técnico dos materiais, visando assegurar os padrões de qualidade pelos serviços prestados.

TÉCNICO EM TOMOGRAFIA: Realizam exames de diagnóstico ou de tratamento; processam imagens e/ou gráficos; planejam atendimento; organizam área de trabalho, equipamentos e acessórios; operam equipamentos; preparam paciente para exame de diagnóstico ou de tratamento; atuam na orientação de pacientes, familiares e cuidadores e trabalham com biossegurança.