

~~a sua transferência a pessoa que esteja autorizada a adquirir ou a entrega voluntária junto à Polícia Federal, no prazo de 90 (noventa) dias, após deverá protocolar junto a Gerência de Armas e Logística Penitenciária as providências adotadas, para fins de baixa e controle;~~

~~§ 3º Nos casos do agente penitenciário proprietário de arma de fogo de uso restrito que tiver suspenso seu direito ao porte funcional de arma de fogo, deverá a Gerência de Armas e Logística Penitenciária notificá-lo para que proceda a entrega (recolhimento) à gerência, até a cessação da suspensão, após cessada a suspensão a arma de fogo de uso restrito deverá ser restituída ao proprietário mediante recibo. Se o agente proprietário optar por providências a sua transferência a pessoa que esteja autorizada a adquiri-la ou a entrega voluntária junto à Polícia Federal, deverá observar o prazo de 90 (noventa) dias para tais fins, e após os trâmites junto ao Comando do Exército Brasileiro e a Polícia Federal deverá protocolar junto a Gerência de Armas e Logística Penitenciária as providências adotadas, para fins de baixa e controle;~~

~~§ 4º Em havendo a hipótese de falecimento e/ou interdição judicial do agente penitenciário proprietário de arma de fogo de uso restrito a Gerência de Armas e Logística Penitenciária manterá contato pessoalmente, com o responsável legal, herdeiros e/ou curador, quando estes residirem na região metropolitana de Cuiabá, orientando-os:~~

~~a) quanto aos procedimentos legais a serem adotados com relação a arma de fogo acerca da entrega (recolhimento) à gerência, até a concretização das providências de transferência de propriedade a pessoa autorizada a adquiri-la ou a entrega voluntária junto à Polícia Federal, conforme estabelece os dispositivos previstos no artigo 12 e 13, do Decreto n.º 5.123, de 1º julho de 2004 e da Lei n.º 10.826, de 22 de dezembro de 2003; e~~

~~b) quando o servidor for lotado em unidade penal e residir em município que não compreenda a região metropolitana de Cuiabá a Gerência de Armas e Logística Penitenciária oficialará, via malote digital a direção da Unidade Penal de lotação do servidor, para notificação e orientação ao responsável legal, herdeiros e/ou curador, quanto aos procedimentos legais a serem adotados com relação a arma de fogo acerca da entrega (recolhimento) à gerência, até a concretização das providências de transferência de propriedade a pessoa autorizada a adquiri-la ou a entrega voluntária junto à Polícia Federal, conforme estabelece os dispositivos previstos no artigo 12 e 13, do Decreto n.º 5.123, de 1º julho de 2004 e da Lei n.º 10.826, de 22 de dezembro de 2003.~~

~~§ 5º No caso dá inobservância pelo agente proprietário de arma de fogo de uso restrita e/ou pelo representante legal, herdeiros e/ou curador que proceder a entrega (recolhimento) da arma de fogo de uso restrito à gerência, quanto as providências pertinentes a transferência a pessoa autorizada a adquiri-la ou a entrega voluntária junto à Polícia Federal, conforme estabelece os dispositivos previstos no artigo 12 e 13, do Decreto n.º 5.123, de 1º julho de 2004 e da Lei n.º 10.826, de 22 de dezembro de 2003, a Gerência de Armas e Logística Penitenciária deverá, a contar do término do prazo estipulado ao interessado (90 dias), no prazo de 60 (sessenta) dias adotar as providências pertinentes junto ao Comando do Exército Brasileiro e a Polícia Federal quanto ao perdimento/recolhimento da arma de fogo de uso restrito.~~

~~Art. 15 O agente penitenciário proprietário de arma de fogo de uso restrito cadastrada e registrada junto ao Sistema de Gerenciamento Militar de Armas - SIGMA do Comando do Exército Brasileiro, quando do vencimento do Certificado de Registro de Arma de Fogo - CRAF, deverá observar as normas estabelecidas na Lei n.º 10.826/2003 e no Decreto n.º 5.123/2004 e suas alterações, na Portaria n.º 142-COLOG, de 30 de novembro de 2018, do Comando Logístico do Exército Brasileiro e na Instrução Normativa n.º 131-DG/PF, de 14 de novembro de 2018, do Diretor Geral da Polícia Federal e realizar a transferência e registro a arma de fogo de uso restrito junto ao Sistema Nacional de Armas do Departamento de Polícia Federal, e requerer o cadastro e renovação do CRAF junto a Polícia Federal com prazo mínimo de 90 (noventa) dias de antecedência a data de vencimento deste.~~

~~Art. 16 Das decisões administrativas objeto desta normativa cabe recurso, no prazo de 10 (dez) dias após a ciência do interessado.~~

~~§ 1º São competentes para a apreciação do recurso administrativo, objeto desta instrução normativa, conforme o caso, o Gerente de Armas e Logística Penitenciária, o Secretário Adjunto de Administração Penitenciária e o Secretário de Estado de Segurança Pública;~~

~~§ 2º O recurso será dirigido à autoridade que proferiu a decisão, a qual, se não reconsiderar no prazo de 5 (cinco) dias, o encaminhará à autoridade superior competente, nos termos deste artigo;~~

~~§ 3º No caso do parecer do órgão de vinculação restar não favorável à aquisição de arma de fogo de uso restrito ou transferência de propriedade de arma de fogo de uso restrito por decisão do Gerente de Armas e Logística Penitenciária, o recurso será dirigido a este, o qual, se não a reconsiderar no prazo de 5 (cinco) dias, o encaminhará ao Secretário Adjunto de Administração Penitenciária;~~

~~§ 4º Da decisão de indeferimento do Secretário Adjunto de Administração Penitenciária caberá recurso ao Secretário de Estado de Segurança Pública, podendo o secretário adjunto reconsiderar a própria decisão no prazo de 5 (cinco) dias;~~

~~§ 5º O recurso administrativo deverá ser decidido no prazo máximo de 30 (trinta) dias, a partir do recebimento pela autoridade superior, podendo ser prorrogado por igual período mediante justificativa;~~

~~§ 6º Não serão conhecidos recursos interpostos fora do prazo, propostos por quem não seja legitimado ou após exaurida a esfera administrativa;~~

~~§ 7º Os recursos não conhecidos, na forma do parágrafo anterior, deverão ser arquivados na unidade de origem, de pronto;~~

~~§ 8º O não conhecimento do recurso não impede a Administração de rever de ofício o ato ilegal, desde que não ocorrida preclusão administrativa; e~~

~~§ 9º Indeferido o recurso, o processo será devolvido à Gerência de Armas e Logística Penitenciária para ciência do interessado e arquivamento.~~

~~Art. 17 O interessado que tiver seu processo arquivado somente poderá renovar o seu pedido após a regularização das causas ensejadoras da desfavorabilidade e após o transcurso de 1 (um) ano da ciência do arquivamento.~~

~~Art. 18 Nos demais casos não previstos nesta normativa, deve-se proceder o encaminhamento dos autos ao Secretário Adjunto de Administração Penitenciária para análise e manifestação.~~

~~Art. 19 Esta instrução normativa entra em vigor na data da sua publicação.~~

~~PUBLIQUE-SE. REGISTRE-SE. CUMPRÁ-SE.~~

Cuiabá, 01 de abril de 2019.

*(Original Assinado)*

**ALEXANDRE BUSTAMANTE DOS SANTOS**

Secretário de Estado de Segurança Pública

*(Original Assinado)*

**EMANOEL ALVES FLORES**

Secretário Adjunto de Administração Penitenciária

### EDITAL DE PROCESSO SELETIVO Nº 001/2019/SESP

A SECRETARIA DE ESTADO DE SEGURANÇA PÚBLICA, no uso de suas atribuições legais e em cumprimento das normas previstas no artigo 37, inciso IX, da Constituição Federal, de 5 de outubro de 1988, Lei Complementar nº 04, de 15 de outubro de 1990, Lei Estadual nº 9.688, de 28 de dezembro de 2011 e Lei Complementar nº 600, de 19 de dezembro de 2017, torna pública a abertura de inscrições e estabelece normas relativas à realização de Processo Seletivo destinado a selecionar candidatos visando atender a necessidade temporária de excepcional interesse público para a contratação de Profissionais do Sistema Socioeducativo para atuarem na Secretaria de Estado de Segurança Pública - SESP, no município de Sinop - MT.

#### 1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1. O presente Processo Seletivo será regido por este Edital, seus Anexos, Editais Complementares e posteriores retificações.

1.1.1. O(a) candidato(a) não poderá alegar sob hipótese alguma o desconhecimento do Edital, seus Anexos, Editais Complementares e posteriores retificações.

1.2. O processo seletivo será realizado pela Comissão instituída pela Portaria nº 061/2019/GAB/SESP-MT, de 01/04/2019 e pela Secretaria de Estado de Segurança Pública e todas as etapas serão realizadas na cidade de Sinop-MT.

1.3. Não será cobrada taxa de inscrição no certame.

1.4. Todos os atos oficiais relativos ao Processo Seletivo serão disponibilizados no site [www.sesp.mt.gov.br](http://www.sesp.mt.gov.br), devendo o candidato acompanhar o mesmo, pois, caso ocorra alteração nas normas contidas neste Edital, elas serão nele divulgada.

## 2. DAS INSCRIÇÕES

2.1. As inscrições deverão ser realizadas presencialmente na **Gerência Regional do Centro de Atendimento Socioeducativo Masculino - Polo Sinop, Avenida das Figueiras, n.º 1.398, Bairro: Centro Norte - Sinop-MT das 09h00 às 16h00**, por meio de Requerimento de Inscrição (ANEXO I) devidamente preenchido em letra de forma e assinado sendo obrigatória a apresentação dos documentos elencados no subitem 2.3 (**originais e cópias**), observando o prazo estabelecido no cronograma deste Edital.

2.1.1. Serão aceitas inscrições realizadas por procurador com poderes especiais, desde que a Procuração tenha firma reconhecida em Cartório.

2.1.2. Não será aceita inscrição via fax, correio, correio eletrônico ou fora do prazo estabelecido no Edital.

2.2 As informações prestadas no Requerimento de Inscrição serão de inteira responsabilidade do candidato, dispondo a Secretaria de Estado de Segurança Pública - SESP do direito de excluí-lo do Processo seletivo se o preenchimento for feito com dados incompletos, incorretos, bem como se constatado posteriormente serem inverídicas as informações.

2.2.1. A inscrição do candidato implicará o seu conhecimento e a tácita aceitação das normas e condições estabelecidas no Edital específico, dos quais não poderá alegar desconhecimento.

2.3. O candidato deverá entregar os seguintes documentos na inscrição:

I. Fotocópia nítida do Registro Geral (RG) e Cadastro de Pessoa Física (CPF);

II. Fotocópia nítida da Carteira Nacional de Habilitação - "B" dentro do prazo de validade.

III. Comprovante de residência em nome do candidato ou com declaração com firma reconhecida em cartório pelo dono do imóvel; (caso o comprovante esteja em nome do cônjuge deve-se apresentar certidão de casamento ou união estável).

IV. Fotocópia nítida dos documentos comprobatórios de escolaridade (Diploma ou Certificado de Conclusão de Curso acompanhado de Histórico).

V. Fotocópia nítida dos documentos a serem utilizados na avaliação de títulos que foram elencados no requerimento de inscrição (Os títulos acadêmicos devem ser apresentados através de Diploma ou Conclusão de Curso acompanhado de Histórico).

VI. Documentos elencados no item 7.4.

2.3.1. No ato da inscrição, o candidato deverá apresentar as vias originais dos documentos exigidos para conferência e autenticação das fotocópias pelo servidor responsável, ou as cópias dos documentos deverão estar devidamente autenticadas.

## 3. DAS VAGAS, DOS REQUISITOS LEGAIS, DA REMUNERAÇÃO E DAS ATRIBUIÇÕES

3.1. As vagas, requisitos legais e a remuneração, estão apresentados na tabela abaixo:

Cargo / Perfil	Perfil	Classe/Nível	Jornada de Trabalho	Subsídio (R\$)	Vagas		Total de Vagas
Agente de Segurança Socioeducativo	-	A-1	40 hs	R\$ 3.090,45	Masculino	8	9
					Feminino	1	

3.2. São requisitos para o cargo:

### I. Agente de Segurança Socioeducativo:

a) Habilitação em ensino superior completo, com diploma reconhecido pelo Ministério da Educação e Cultura - MEC.

b) Carteira Nacional de Habilitação (CNH) categoria B dentro do prazo de validade;

c) Ter no mínimo 21 (vinte e um) anos de idade completos, 50 (cinquenta) anos, no máximo, à data do encerramento das inscrições para o processo seletivo para o provimento dos cargos.

d) Ter nacionalidade brasileira e, no caso de nacionalidade portuguesa, estar amparado pelo estatuto de igualdade entre brasileiros e portugueses, com reconhecimento do gozo dos direitos políticos, nos termos do parágrafo 1.º do artigo 12 da Constituição Federal e na forma do disposto no artigo 13 do Decreto n.º 70.436, de 18 de abril de 1972.

3.3 As atribuições dos cargos da Carreira dos Profissionais do Sistema Socioeducativo são disciplinadas no art. 8º da Lei Estadual nº 9.688, de 28 de dezembro de 2011.

3.4. Os candidatos aprovados serão CONVOCADOS, na ordem de sua classificação.

3.4.1. Havendo surgimento de vaga, os candidatos classificados poderão ser convocados e contratados.

3.4.2. As convocações para contratação serão publicadas no Diário Oficial do Estado e no site da SESP ([www.sesp.mt.gov.br](http://www.sesp.mt.gov.br)).

## 4. DO REGIME JURÍDICO, PREVIDENCIÁRIO E PRAZO DOS CONTRATOS

4.1. O contrato será de até 06 (seis) meses ou até a homologação do concurso em andamento.

4.2. Os contratos serão regidos pelo Regime Administrativo Especial e serão vinculados ao Regime Geral da Previdência Social, através do INSS, para o qual o (a) contratado (a) contribuirá obrigatoriamente.

## 5. DAS FASES DO PROCESSO SELETIVO

5.1. Para o cargo de Agente de Segurança Socioeducativo, o processo seletivo será composto de 02 (duas) fases:

**1ª Fase:** Avaliação de Títulos, de caráter classificatório e eliminatório.

**2ª Fase:** Investigação Social, de caráter eliminatório (que poderá ocorrer a qualquer tempo até o ato da contratação).

## 6. DA AVALIAÇÃO DE TÍTULOS

6.1. A Avaliação de Títulos será realizada considerando a pontuação constante na tabela a seguir:

CARGO: Agente de Segurança Socioeducativo	PONTUAÇÃO	
ITENS A SEREM ANALISADOS	PTS	Máximo de Pontos por Item
<b>1. ATIVIDADES PROFISSIONAIS</b>		
Experiência profissional na execução de ações e serviços em Unidades Socioeducativas e/ou no trato com adolescentes em projetos educativos e/ou assistenciais - por mês de efetivo exercício	0,2	6
<b>2. FORMAÇÃO ACADÊMICA E CAPACITAÇÃO COMPLEMENTAR</b>		
Pós-Graduação Stricto Sensu em nível de Doutorado	6	6
Pós-Graduação Stricto Sensu em nível de Mestrado	5	5
Pós-Graduação Lato Sensu	4	4

6.1.1. A experiência profissional deverá ser comprovada da seguinte forma:

I. Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS);

II. Contrato de Trabalho, em papel com timbre (ou carimbo), e assinatura do contratante, que expresse claramente a função exercida pelo candidato e indique o período de trabalho (data de início - dia, mês e ano - e de permanência ou término, se for o caso), com sua publicação em Diário Oficial ou outro meio que ateste a validade do referido contrato;

III. Declaração de vínculo (apenas declarações emitidas pelo Poder Executivo do Estado de Mato Grosso).

6.1.1.1. Não serão consideradas declarações de vínculos que não sejam emitidas pelo Poder Executivo do Estado de Mato Grosso.

6.1.2. Quanto à formação acadêmica e capacitação complementar, será pontuada uma única vez para cada título apresentado.

6.1.3. Quanto à formação acadêmica e capacitação complementar, não será aceito disciplinas isoladas de graduação e/ou pós-graduação.

## 7. DA INVESTIGAÇÃO SOCIAL

7.1. A investigação social tem por objetivo verificar se o candidato possui idoneidade moral e conduta ilibada, imprescindíveis para o exercício das atribuições inerentes aos cargos da Carreira dos Profissionais do Sistema Socioeducativo.

7.1.1. A idoneidade moral e a conduta ilibada serão apuradas por meio de investigação sobre a vida pregressa e atual do candidato, no âmbito social, funcional, civil e criminal.

7.2. A investigação social será realizada pela *Gerência de Informação e Inteligência do Sistema Socioeducativo* e ocorrerá durante todo o processo seletivo, desde a inscrição do candidato no processo seletivo até a vigência do contrato.

7.3. Durante a investigação social, a *Gerência de Informação e Inteligência do Sistema Socioeducativo* poderá obter elementos informativos de quem os possa fornecer, inclusive convocando o candidato para ser ouvido ou entrevistado, assegurado a tramitação sigilosa e o direito de defesa.

7.3.1. Poderão ser realizadas diligências com vistas a verificar registros e documentos, sem prejuízo de outras investigações, inclusive entrevistas.

7.3.2. Poderão ser solicitados documentos complementares para esclarecer fatos levantados durante o curso das investigações e das diligências a que se refere ao item 8.3.1.

7.4. O candidato deverá apresentar no momento da inscrição os seguintes documentos:

I - Certidão Negativa Cível e Criminal da Justiça Estadual em primeiro e segundo grau

LINK: <http://cidadao.tjmt.jus.br/Servicos/CertidaoNegativa/>

II - Certidão Negativa Cível e Criminal da Justiça Federal (1ª Região)

LINK: <http://www.trf1.jus.br/Servicos/Certidao/>

III - Certidão Negativa da Justiça Militar Federal (Somente para homens)

LINK: <http://www.stm.jus.br/servicos-stm/certidao-negativa>

IV - Certidão Negativa da Justiça Eleitoral

LINK: <http://www.tse.jus.br/eleitor-e-eleicoes/certidoes/certidao-de-quitacao-eleitoral>

V - Certidão Negativa do Conselho Nacional de Justiça

LINK: [http://www.cnj.jus.br/improbidade\\_adm/consultar\\_requerido.php](http://www.cnj.jus.br/improbidade_adm/consultar_requerido.php)

V - Certidão Negativa de Antecedentes Criminais junto a Segurança Pública do Estado

LINK: <https://portal.sesp.mt.gov.br/portaldaseguranca/pages/criminal/emissaoAntecedentesCriminais.seam?cid=65948>

7.5. Somente serão aceitos documentos expedidos, no máximo, nos 30 (trinta) dias anteriores à data de entrega fixada em edital e dentro do prazo de validade.

7.5.1. Serão aceitos documentos expedidos por meio de site oficial, desde que acompanhados de mecanismo de autenticação.

7.5.2. Serão desconsiderados os documentos rasurados ou contendo dados incorretos.

7.6. A *Gerência de Informação e Inteligência do Sistema Socioeducativo* poderá solicitar, a qualquer tempo durante a investigação social, outros documentos ou declarações necessárias para comprovação de dados ou para o esclarecimento de fatos e situações envolvendo o candidato.

7.7. São fatos que afetam a idoneidade moral e a conduta ilibada para contratação nos cargos da Carreira dos Profissionais do Sistema Socioeducativo:

I - Habitualidade em descumprir obrigações legítimas;

II - Exibição em público e/ou redes sociais com pessoas possuidoras de antecedentes criminais ou integrantes de organizações ou associações criminosas ou terroristas;

III - prática de ato que possa comprometer a atividade socioeducativa;

IV - Uso ou dependência de drogas ilícitas;

V - Vício de embriaguez;

VI - Prática de ato que possa ser enquadrado como infração penal durante a realização do certame;

VII - Habitualidade na prática de transgressões disciplinares administrativas;

VIII - Apoio, ainda que meramente moral, participação ou filiação como membro, sócio ou dirigente, em entidade ou organização cujo funcionamento seja legalmente proibido ou contrário às disposições da Constituição Federal e ao Estado Democrático de Direito;

IX - Veiculação de discurso de ódio, por qualquer meio;

X - Existência de registros criminais;

XI - Demissão de cargo público e destituição de cargo em comissão, no exercício da função pública em órgão da administração direta e indireta, nas esferas federal, estadual, distrital e municipal, mesmo que com base em legislação especial;

XII - Demissão por justa causa nos termos da legislação trabalhista;

XIII - Prática habitual de jogo proibido;

XIV - Existência de outras sanções aplicadas ao candidato em função de práticas delituosas;

XV - Outras condutas que revelem a falta de idoneidade moral ou social do candidato, ainda que não consideradas ilícitas, desde que incompatíveis com a natureza da função dos cargos;

7.8. A existência de investigação, ação ou condenação penal, esta não definitiva, poderá ser considerada em conjunto com outros fatos relevantes para apuração da idoneidade do candidato.

7.9. A não apresentação de quaisquer dos documentos estabelecidos, apresentação de documentos falsos e/ou rasurados para investigação social acarretará a eliminação no processo seletivo.

## 8. DOS CRITÉRIOS DE DESEMPATE

8.1. Em caso de empate na nota final no Processo Seletivo, terá preferência o candidato que:

a) Aquele que tiver maior idade.

## 9. DO CRONOGRAMA:

9.1. O Protocolo do requerimento de inscrição será realizado conforme disposto no subitem 2.3 do presente edital: **09/04/2019 a 10/04/2019**.

9.2. Análise de títulos: **12/04/2019 e 15/04/2019**.

9.3. Investigação Social: **16/04/2019 a 17/04/2019**.

9.4. Divulgação do resultado preliminar do processo seletivo no endereço eletrônico [www.sesp.mt.gov.br](http://www.sesp.mt.gov.br): **18/04/2019**.

9.4.1. Prazo para interposição de recursos: **22/04/2019**.

9.4.2. Análise de recursos: **23/04/2019**.

9.5. Publicação em Diário Oficial do resultado final do processo seletivo: **24/04/2019**.

## 10. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

10.1. Os candidatos que por ventura já prestaram serviços no Sistema Socioeducativo e tiveram o contrato rescindido por descumprimento do referido contrato, serão considerados inaptos na investigação social.

10.2. Serão classificados candidatos em até 05 (cinco) vezes o número de vagas e formação de cadastro de reserva.

10.3. O provimento das vagas ocorrerá conforme a necessidade de recursos humanos na unidade Socioeducativa, no decorrer do prazo de validade deste Processo Seletivo, não havendo, portanto, obrigação de aproveitamento pleno e imediato dos candidatos aprovados/classificados.

10.4. O prazo de validade do processo seletivo será de 06 (seis) meses a contar da publicação do resultado final no DIÁRIO OFICIAL DO ESTADO, ou até a homologação do concurso público em andamento.

10.5. O candidato convocado para formalização do contrato temporário deverá providenciar Atestado Médico emitido pelo PSQUIATRA que ateste condições mentais aptas e favoráveis para o desempenho das funções exigidos pelo cargo.

10.6. Não será formalizado o contrato do candidato que:

- a) Não entregar os Exames de Saúde no momento da assinatura do contrato;
- b) Se for considerado inapto no Exame de Saúde.
- c) Não apresentar documentos elencados no Anexo II.

10.7. Fazem parte deste Edital:

- a) Anexo I - Requerimento de Inscrição;
- b) Anexo II - Documentos que o candidato deverá apresentar no ato da contratação;

Cuiabá, 01 de abril de 2019.

(original assinado)

**Alexandre Bustamante dos Santos**  
Secretário de Estado de Segurança Pública

**ANEXO I**  
**REQUERIMENTO DE INSCRIÇÃO**

**REQUERIMENTO DE INSCRIÇÃO**

Pelo presente, solicito inscrição como candidato (a) ao Processo Seletivo para contratação temporária de Profissionais do Sistema Socioeducativo, para atuar no Centro de Atendimento Socioeducativo, em Sinop-MT, da Secretaria de Estado de Segurança Pública.

Declaro, sob as penas da lei, em conformidade com o art. 299 do Código Penal Brasileiro, que todas as informações aqui prestadas são verdadeiras, que não omiti fato algum que impossibilite meu ingresso no cargo pretendido e autorizo a Secretaria de Estado de Segurança Pública a realizar levantamento social e funcional sobre minha vida, para obter ou confirmar as informações prestadas e verificar se possuo idoneidade moral e conduta ilibada, imprescindíveis para o exercício das atribuições inerentes ao cargo pretendido.

Cargo Pretendido:

(X) Agente de Segurança Socioeducativo

Sexo:  Feminino

Masculino

Informações Pessoais

Nome Completo:

Endereço:

Bairro:

Cidade:

UF:

CEP:

RG nº:

CPF nº:

Naturalidade:

Nacionalidade:

Data de Nascimento:

Estado Civil:

Formação:

Ano:

Telefone Residencial:

Celular:

E-mail:

Assinatura do Candidato

**COMPROVANTE DE INSCRIÇÃO**

Nome Completo do Candidato:

**CARIMBO E ASSINATURA DO RESPONSÁVEL PELA INSCRIÇÃO**

Data: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

**ANEXO II**

**DOCUMENTOS QUE O CANDIDATO DEVERÁ APRESENTAR NO ATO DA CONTRATAÇÃO**

1.	Registro Geral - RG - fotocópia e original (para ser conferida pelo servidor da SESP)
2.	Cadastro de Pessoa Física - CPF - fotocópia e original (para ser conferida pelo servidor da SESP)
3.	Carteira Nacional de Habilitação vigente - CNH categoria B - fotocópia e original (para ser conferida pelo servidor da SESP)
4.	Título eleitoral - fotocópia e original (para ser conferida pelo servidor da SESP)
5.	Certidão de Quitação Eleitoral (com emissão não superior a 30 dias) - fotocópia e original (para ser conferida pelo servidor da SESP) ou via impressa do site da Justiça Eleitoral
6.	Carteira de reservista (para candidatos homens) - fotocópia e original (para ser conferida pelo servidor da SESP)
7.	Certificado de Escolaridade - fotocópia e original (para ser conferida pelo servidor da SESP)
8.	Fotocópia do PIS ou PASEP, com DATA E ANO de emissão
9.	Comprovante de endereço atual no máximo dos últimos 3 meses - fotocópia e original (para ser conferida pelo servidor da SESP)
10.	Comprovante de Conta Corrente - Agência do Banco do Brasil
11.	Declaração (padrão) de não acúmulo de cargo.
12.	Exame de Saúde exigido no item 10.5.